

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลมวกเหล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนหรือปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ใน การกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของเทศบาล	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖ โดยให้มีผลวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	การสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้ :- ๑. นางสาวจินตนา หนูไพร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๕ ๒. นางภาราดา แदनวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ดับกลาง) เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ ๓. นางสาวณัฏฐ์ปวีณ์ หินเจริญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖

/๔. นายณัฐ รongสวัสดิ์...

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒	การสรรหาพนักงานเทศบาล (ต่อ)	ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔. นายณัฐ ร่องสวัสดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ ๕. นายจตุรงค์ เจริญผล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๖๖ ๖. นายชัชพงศ์ บรรหาร ตำแหน่ง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๖๖
๓	การเลื่อนระดับพนักงาน เทศบาล	ไม่มีการดำเนินการในปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มีการดำเนินการในปี
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มี.ค. ๖๖) - ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)	- พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ ได้รับการ ประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อ เลื่อนขั้นเงินเดือน - พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับการประเมิน ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าตอบแทนและ ต่อสัญญาจ้าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน อย่างสม่ำเสมอ เช่น การ เลื่อนขั้นเงินเดือน สรุปผลการลา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล ข้อมูลโบนัส ฯลฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากร แห่งชาติ (LHR) ของบุคลากรใน เทศบาลตำบลมวกเหล็ก เป็น ปัจจุบัน
๖	การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) ให้ บุคลากรในเทศบาลทราบ	ดำเนินการจัดทำแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรในเทศบาลตำบล มวกเหล็ก สามารถศึกษาหรือมี ข้อมูลเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ได้ตลอดเวลา ผ่านทาง เว็บไซต์ของเทศบาลตำบล มวกเหล็ก
๗	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อ วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖ โดยให้มีผล วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
๘	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและ ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก เทศบาลตำบล มวกเหล็ก	ดำเนินการจัดทำโครงการอบรม และศึกษาดูงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพ เข้าใจ หลักการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เข้าใจเทคโนโลยี สารสนเทศ พัฒนาด้านวิสัยทัศน์ ทัศนคติ และการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๘,๔๒๐.-	๘ – ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล ได้รับความรู้จาก วิทยากรในวันอบรม และได้รับฟัง การบรรยายจากวิทยากรตาม สถานที่ไปศึกษาดูงาน ได้รับ แนวคิดใหม่ ๆ สามารถนำมา พัฒนาและประยุกต์ใช้ในการ ทำงานตามหน้าที่ของตนเอง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	ตำแหน่งที่มีคนครอง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ประเภทบริหารท้องถิ่น				
๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๒	๒	
	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๑	๑	
๗	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	๑	๑	
๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๑	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	
๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑	-	ว่าง
๑๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๑	๑	
๑๔	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	๑	๑	
๑๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ต้น	๑	๑	
๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๑	-	ว่าง
๑๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑	๑	

/ประเภทวิชาการ...

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	ตำแหน่งที่มีคนครอง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ประเภทวิชาการ				
๑๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง
๒๐	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	
๒๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง (ให้ กสธ.สรรหา)
๒๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	
	ประเภททั่วไป				
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	
๒๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑	๑	
๒๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง
๒๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒	๑	ว่าง ๑
๓๐	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๑	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
๓๑	ครู	คศ. ๑-๓	๑	๑	
๓๒	ครูผู้ช่วย	ค.ศ. ๑-๓	๒	-	ว่าง ๒ (ให้ กสธ.สรรหา)
	ลูกจ้างประจำ				
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
๓๔	คนงาน	-	๑	๑	
๓๕	ภารโรง	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	ตำแหน่งที่มีคนครอง (จำนวน)	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๓๖	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒	๒	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๕	๕	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๕	๔	ว่าง ๑
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒	๒	
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๔๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๘	๖	ว่าง ๒
๔๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๒	๒	
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๔๕	คนงาน	-	๒๗	๒๔	ว่าง ๓
๔๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๖	๔	ว่าง ๒
รวม			๙๘	๘๑	๑๗

ตารางสรุปอัตรากำลัง

ประเภท	ตามกรอบ (คน)	มีคนครอง (คน)	ไม่มีคนครอง (คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๓	๓	-	
อำนวยการท้องถิ่น	๑๖	๑๔	๒	
วิชาการ	๔	๒	๒	
ทั่วไป	๙	๖	๓	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓	๑	๒	
ลูกจ้างประจำ	๓	๓	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๗	๒๔	๓	
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๓	๒๘	๕	
รวม	๙๘	๘๑	๑๗	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑	นางสาวทิวาพร พรหมศิริ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๑ ม.ค. – ๒ ก.พ. ๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๙ – ๑๑ ก.พ. ๖๖	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑ – ๒๓ เม.ย.๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๓	๑๙ – ๒๑ พ.ค. ๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๒ – ๔ มิ.ย. ๖๖	จังหวัดสระบุรี

/นางสาว...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑	นางสาวทิวาพร พรหมศิริ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๒๘ - ๓๐ ส.ค. ๖๖	จังหวัดสระบุรี
๒	นางสาวสุภาณี แสงอิคม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๙ - ๑๑ ก.พ. ๖๖	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๓	๑๙ - ๒๑ พ.ค. ๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๓	นางภาราดา แตนวงศ์	ปลัดเทศบาล	โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการออกคำสั่งทางปกครอง และการเปรียบเทียบคดี ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ภาคพิสดาร” รุ่นที่ ๓	๑๕ - ๑๗ ก.พ. ๖๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาพัฒนาสังคม คณะสังคมศาสตร์
			“โครงการจัดการสัมมนาทางวิชาการในการเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงของเทศบาลตำบล ของสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง” รุ่นที่ ๑	๑ มิ.ย. ๖๖	สันนิบาตเทศบาลภาคกลาง
			โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้เงินเพื่อการรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๒	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๓	นางภาราดา แตนวงศ์	ปลัดเทศบาล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๒๘ - ๓๐ ส.ค. ๖๖	จังหวัดสระบุรี
			โครงการอบรมประชุมสัมมนาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ - ๗ ก.ย. ๖๖	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี
๔	นางสาวจินตนา หนูไพร	รองปลัดเทศบาล	โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการออกคำสั่งทางปกครอง และการเปรียบเทียบคดี ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ภาคพิสดาร” รุ่นที่ ๓	๑๕ - ๑๗ ก.พ. ๖๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาพัฒนาสังคม คณะสังคมศาสตร์
๕	นางสาวราตรี มาสุข	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการออกคำสั่งทางปกครอง และการเปรียบเทียบคดี ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ภาคพิสดาร” รุ่นที่ ๓	๑๕ - ๑๗ ก.พ. ๖๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาพัฒนาสังคม คณะสังคมศาสตร์
			ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ (Age - Friendly Communities) เพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้มียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนดำเนินงานพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ	๖ ก.ค. ๖๖	กรมอนามัย
			หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑	๒๓ - ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๒๘ - ๓๐ ส.ค. ๖๖	จังหวัดสระบุรี
			โครงการอบรมประชุมสัมมนาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ - ๗ ก.ย. ๖๖	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๖	นายธรรมบุญ มาลา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑ - ๒๓ เม.ย. ๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒ - ๔ มิ.ย. ๖๖	จังหวัดสระบุรี
			โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔	๑๒ - ๑๘ มิ.ย. ๖๖	กรมการปกครอง
			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๒๘ - ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖	จังหวัดสระบุรี
			โครงการอบรมประชุมสัมมนาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี
๗	นายดำรงศักดิ์ คำกัน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	โครงการพัฒนาความรู้หลักการควบคุมและระงับเหตุฉุกเฉินก๊าซธรรมชาติสำหรับหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแนวเส้นท่อในพื้นที่จังหวัดสระบุรี ประจำปี ๒๕๖๖	๙ พ.ค. ๖๖	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
๘	นายอณัฐศิชาญ บุญกอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการพัฒนาความรู้หลักการควบคุมและระงับเหตุฉุกเฉินก๊าซธรรมชาติสำหรับหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแนวเส้นท่อในพื้นที่จังหวัดสระบุรี ประจำปี ๒๕๖๖	๙ พ.ค. ๖๖	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

/นางสาวรุ่งทิพย์...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๙	นางสาวรุ่งทิพย์ พุทธจันทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ (Age – Friendly Communities) เพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้มียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนดำเนินงานพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ	๖ ก.ค. ๖๖	กรมอนามัย
๑๐	นางสาวดารุณี ฮกหลง	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	๖ – ๘ ส.ค. ๖๖	จังหวัดสระบุรี
๑๑	นางสาวณพัชรกัญ ประมูลสิน	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการทะเบียน ที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานทะเบียนตั้งแต่ ๒ – ๕ ปี หลักสูตรการพิจารณากลับกรอกระเบียบกฎหมาย การอนุมัติ อนุญาต ทางทะเบียน สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการทะเบียนที่มีประสบการณ์ปฏิบัติงานทะเบียนตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป รุ่นที่ ๓	๒๙ พ.ค. – ๒ มิ.ย. ๖๖	กรมการปกครอง
๑๒	นางสาวพิชชานันท์ แสนสุข	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	“โครงการจัดการสัมมนาทางวิชาการในการเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงของเทศบาลตำบล ของสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง” รุ่นที่ ๑	๑ มิ.ย. ๖๖	สันนิบาตเทศบาลภาคกลาง

/นางสาวพิชชานันท์...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑๒	นางสาวพิชชานันท์ แสนสุข	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๒	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
			“โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	๑๓ - ๑๔ ก.ค. ๖๖	สำนักงานคลังจังหวัด
			โครงการอบรมประชุมสัมมนาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ - ๗ ก.ย. ๖๖	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี
๑๓	นายเชษฐา ศรีพลเมือง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ทั้งกรณี ไม่เกิน ๑ ล้านบาท และเกิน ๑ ล้านบาท ที่ต้องคำนวณด้วยระบบคำนวณราคากลาง อิเล็กทรอนิกส์ (ภาคฝึกปฏิบัติ) การเลือกใช้ตาราง Factor F พร้อมบัญชีค่าแรงและดำเนินการสำหรับ ถอดแบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง (ฉบับใหม่)” รุ่นที่ ๗	๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
๑๔	นางปราณี เสมเถื่อน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	“โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	๑๓ - ๑๔ ก.ค. ๖๖	สำนักงานคลังจังหวัดจัต

/นายจตุรงค์...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑๕	นายจตุรงค์ เจริญผล	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการให้บริการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน (ประปาหมู่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔ - ๒๕ ก.ค. ๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๖	นายปิยะ ธนียรสกุล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ ด้านการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำบาดาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ครั้งที่ ๔	๒๖ - ๒๗ ก.ค. ๖๖	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๑๗	นางสาวณัฏฐ์ปิณห์ หินเจริญ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๑”	๒๗ ส.ค. - ๑๓ ก.ย. ๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และกรรมการพัฒนาชุมชน
๑๘	นายอุดร อินทา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	๔ - ๗ ก.ย. ๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๙	พนักงานเทศบาล ๒๕ คน ลูกจ้างประจำ ๓ คน, ครูและผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๔ คน, พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๘ คน, พนักงานจ้างทั่วไป ๒๒ คน ทั้งหมด ๖๘ คน	-	โครงการอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และครูผู้ดูแลเด็กเล็ก เทศบาลตำบลมวกเหล็กอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘ ก.ย. ๖๖	เทศบาลตำบลมวกเหล็ก

ตารางสรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	ตามกรอบ (คน)	ได้รับการฝึกอบรม (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล	๓๒	๒๕	๒๕.๕๑	
ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓	๔	๔.๐๘	
ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓.๐๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๗	๑๘	๑๘.๓๗	
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๓	๒๒	๒๒.๔๔	
รวม	๙๘	๗๒	๗๓.๔๖	

ปัญหาและอุปสรรค

- งบประมาณที่ตั้งไว้สำหรับการฝึกอบรมมีจำนวนจำกัด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ