



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามที่ เทศบาลตำบลมหาเหล็ก ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ซึ่งประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้าง
๒. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ
๕. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร
๖. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหาร
๗. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้
๘. นโยบายด้านภาระงาน
๙. นโยบายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

เทศบาลตำบลมหาเหล็ก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ปรากฏผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าว ต่อไปนี้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|---|---|
| <p>๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้าง</p> | <p>- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)</p> <p>- การย้ายพนักงานเทศบาล</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังและโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ดังนี้</p> <p>- จัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามสมรรถนะที่กำหนด รวมถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>- การย้ายสับเปลี่ยนฝ่าย เลขที่ตำแหน่ง และกอง ภายในเทศบาลเดียวกัน ราย นายธรรมบุญ มาลา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล</p> |
| <p>๒. นโยบายด้านการพัฒนาสารสนเทศ</p> | <p>- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>- ฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบัน</p> |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------------|--|--|---|
| ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร | <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงาน <ul style="list-style-type: none"> - โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านเจ้าหน้าที่งานข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ไม่มีงบประมาณ ไม่มีงบประมาณ ไม่มีงบประมาณ ไม่มีงบประมาณ | ผลการดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) - ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคล - ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - นางสาวทิวาพร พรหมศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการอบรมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๓๑ ม.ค. – ๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพฯ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน ITA - นางสาวทิวาพร พรหมศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล และ นางสาวสุภาณี แสงอิติม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมการอบรมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๙ – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอ็กโซเทล กรุงเทพมหานคร จัดโดยสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน |
|---------------|---|---|--|
| | <p>- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาดูงานระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการออกคำสั่งทางปกครอง และการเปรียบเทียบคดี ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ภาคพิสดาร”</p> <p>- โครงการอบรมเทคนิคการจัดทำราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของทางราชการสำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านสิ่งแวดล้อม ราชการเสริมสร้างเครือข่ายและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกัน กำหนดแนวทางในการอนุรักษ์และฟื้นฟูแวดล้อมและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมระดับตำบล</p> | <p>๔,๕๐๐,-</p> <p>๑๕,๔๖๘,-</p> <p>๙,๐๐๐,-</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>- นางสาววิลาวัลย์ ฉิมตระกูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ในวันที่ ๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ</p> <p>- นางภาราดา เด่นวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล, นางสาวจินตนา หุ่นไพโร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล, นางสาวราตรี มาสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เข้าร่วมการอบรมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาพัฒนาสังคม คณะสังคมศาสตร์ ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>- นายเชษฐา ศรีพลเมือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา และ นายปิยะ ธมิชรสกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เข้าร่วมการอบรมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>- นางสาวดารุณี อุกหลง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บ้านไร่สมเกียรติโฮมสเตย์ ตำบลหนองย่างเสือ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี</p> |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน |
|---------------|---|--------------------------------|--|
| | <p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT ลือ และแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ (รหัสหลักสูตร ๖๕๐๑๐๙-๖๕) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาปฐมวัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔</p> <p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยใช้ application i-survey ในการสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย การจัดทำบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่กำหนดใหม่ (LTAXGISX) และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAXCLOUDX) เพื่อรองรับการส่งข้อมูลเข้าโปรแกรม LTAX ONLINE</p> | <p>๖,๗๐๐.-</p> <p>๑๓,๐๐๐.-</p> | <p>- นางสาวปรารถนา ผ่องหนู ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พักขยะ) เข้าร่วมโครงการโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๑๖ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเวอรียูไนเต็ด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>- นางสาวรวติ พันธุ์ชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และนางสาวดวงฤทัย อรรถวงษ์ พนักงานจ้างเหมาบริการ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสตาร์เวสต์ บาหลี จังหวัดนครราชสีมา</p> |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามรายการผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|----------------|---|
| ๔. นโยบายด้านสวัสดิการ | - ประเมินผลการปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ |
| | - โบนัสประจำปี ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | - จ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๕ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานได้แก่ ตั้งแต่ต้น ๐.๕, ตีมาก ๐.๔๗, ตี ๐.๔๘ |
| ๕. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร | - จัดทำนโยบายบุคลากร | ไม่ใช้งบประมาณ | - ประกาศนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคคล |
| | - การมอบอำนาจการบริหารการแทน | ไม่ใช้งบประมาณ | - คำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล |
| | - การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ | - คำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกอง ทุกกอง |
| ๖. นโยบายด้านอัตรากำลังและ การบริหาร | - ปรับปรุงแผนอัตรากำลังและโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | ไม่ใช้งบประมาณ | - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|----------------|--|
| | - รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) | ไม่ใช้งบประมาณ | - รับโอน พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจินตนา หนูไพร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ที่ ๒๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย สิบเอกฉลองชัย ภิรมย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ที่ ๓๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - รับโอน พนักงานส่วนตำบล ราย นางภรารดา แตนวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ที่ ๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ - รับโอน พนักงานส่วนตำบล ราย นางณัฐวิณี หินเจริญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ที่ ๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) |
| ๗. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ | - จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| ๘. นโยบายด้านการระงับ | - มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน - มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - การทบทวนการปฏิบัติงานที่หน้าที่ที่ถูกรอบการประเมิน หรือเมื่อมีการงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม | ไม่ใช้งบประมาณ | - ดำเนินการจัดทำคำสั่งจ้างและผลการมอบหมายหน้าที่ภายในกอง ทุกกอง - คู่มือการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล - คู่มือการปฏิบัติงานเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ตามแบบประเมินการปฏิบัติงานฯ |
| ๙. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม | - ยึดมั่นในค่านิยมหลักของค่านิยมมาตรฐานจริยธรรม ๙ ข้อ | ไม่ใช้งบประมาณ | - พนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทุกคนลงลายมือชื่อในบันทึกรับทราบ และยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ข้อ |

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

เทศบาลตำบลมวกเหล็ก โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่องมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของค่ามาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



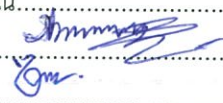


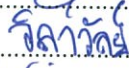
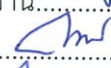
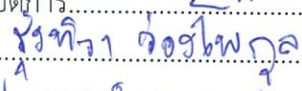

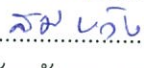







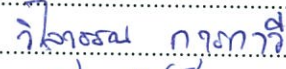



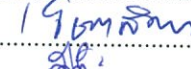

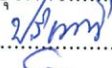

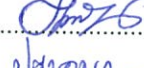
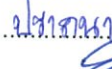


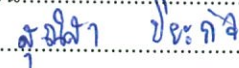
การดำเนินการ

ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทุกคน ลงลายมือชื่อในบันทึก รับทราบ และยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ข้อ

- ข้าพเจ้ารับทราบและจะยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ข้อ

ลงลายมือชื่อ

๑. นางภาราดา แदनวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลมวกเหล็ก.....
๒. นางสาวจินตนา หนูไพร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลมวกเหล็ก.....
๓. นายอนุทิน แทนประยูทธ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลมวกเหล็ก.....
๔. นางสาวราตรี มาสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
๕. นางนันทยา กาญจนะโกคิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง.....
๖. นายเชษฐา ศรีพลเมือง ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการกองช่าง.....
๗. สิบเอกฉลองชัย ภิรมย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข.....
๘. นางปณิตดา ชินวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์.....
๙. นายอดุร อินทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....
๑๐. นางสาวรุ่งทิพย์ พุทธจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม.....

๑๑. นายธรรมบุญ มาลา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง..... 
๑๒. นางปราณี เสมเถื่อน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง.....
๑๓. นางสาวดารุณี ฮกหลง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข..... 
๑๔. นางสาวพิชานันท์ แสนสุข ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ.....
๑๕. นางสาวบุษหาภรณ์ สุทธิเทศ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน..... 
๑๖. นายไพบูลย์ ตระกูลน้ำผึ้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
๑๗. นางสาวณพัชรกัญญา ประมูลสิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน.....
๑๘. นายดำรงศักดิ์ คำกัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันชำนาญงาน.....
๑๙. นายปิยะ ธนนิชรสกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน..... 
๒๐. นายอานัติ ลิ้มโสภิตพรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน..... 
๒๑. นางสาววิลาวัลย์ ฉิมตระกูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน..... 
๒๒. นางสาวณัฐรพีวีณ์ หินเจริญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ..... 
๒๓. นางสาวรุ่งทิภา ว่องไพกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ..... 
๒๔. นายปิ่น คงคำพรรณ ตำแหน่ง คนงาน..... 
๒๕. นางสมหวัง คงคำพรรณ ตำแหน่ง ภารโรง..... 
๒๖. นางสาวทิวาพร พรหมศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล..... 
๒๗. นางสาววรทัยา โภกะพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล..... 
๒๘. นางสาวสุภาณี แสงอริคม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ..... 
๒๙. นายสมพงษ์ จำกลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ..... 
๓๐. นายโชคธิวัฒน์ ชยุตเรืองชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ..... 
๓๑. นายมงคล พรหมศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ..... 
๓๒. นายอนันฐศิชาญ บุญกอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ..... 
๓๓. นางสาววิไล อ่อนศิลา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ.....
๓๔. นางสาววิไลวรรณ การกาวิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้..... 
๓๕. นางสาวเรวดี พันธุ์ชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้..... 
๓๖. นางนภัทธิญา หาญฉิมพลี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ..... 
๓๗. นายพิราญ ชื่นชูชน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า..... 
๓๘. นางโชติศา ศรีนุกุลชากร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... 
๓๙. นางสาวสุพรรณณี สายทิพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ..... 
๔๐. นางปรีชาติ กล่อมเมือง ตำแหน่ง ครู คศ.๑..... 
๔๑. นางรัชณี เกลี้ยงเกล้า ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)..... 
๔๒. นางศรีวรรณ มาคุ้ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)..... 
๔๓. นางสาวปราธนา ผ่องหนู ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)..... 
๔๔. นายขจรยศ เชื้อคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน..... 
๔๕. นางสาววิไลวรรณ อ่อนพื้ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ..... 
๔๖. นางสาวกิริติกัญญาญ์ บุญเกิด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน.....
๔๗. นางสาวสุนิสา ปิยะกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน..... 

- ๔๘.นางสาวรังสิณี อันทะคำภู ^{รังสิณี อันทะคำภู}
- ๔๙.นางฉันทนา บำเหน็จพันธ์ ^{นาง ฉันทนา บำเหน็จพันธ์}
- ๕๐.นางสาวพรนิภา นาคนทรง ^{พรนิภา นาคนทรง}
- ๕๑.นายนิวัธ ยศยิ่ง ^{นิวัธ ยศยิ่ง}
- ๕๒.นายตันตระการ จำกลาง ^{ตันตระการ จำกลาง}
- ๕๓.นายทศพล ศรีนิล ^{ทศพล ศรีนิล}
- ๕๔.นายอภิชาติ ดอกคำ ^{อภิชาติ ดอกคำ}
- ๕๕.นายศักดิ์มงคล หล้าบุรี ^{ศักดิ์มงคล หล้าบุรี}
- ๕๖.นางสาวลมัย ดอนนอก ^{ลมัย ดอนนอก}
- ๕๗.นายชัยมงคล ชำนาญการ ^{ชัยมงคล ชำนาญการ}
- ๕๘.นายสุริชัย งามสุข ^{สุริชัย งามสุข}
- ๕๙.นายเสน่ห์ หมื่นมี ^{เสน่ห์ หมื่นมี}
- ๖๐.นายวีระวัฒน์ ญาติจันทิก ^{วีระวัฒน์ ญาติจันทิก}
- ๖๑.นายวัฒนา ญาติจันทิก ^{วัฒนา ญาติจันทิก}
- ๖๒.นายธรรยาภรณ์ เทพจันทิก ^{ธรรยาภรณ์ เทพจันทิก}
- ๖๓.นายชัยวัฒน์ ยอดวิญญวงค์ ^{ชัยวัฒน์ ยอดวิญญวงค์}
- ๖๔.นายรัตน์ชัย สิ้นสมบัติ ^{รัตน์ชัย สิ้นสมบัติ}
- ๖๕.นายสำรวย การเพียร ^{สำรวย การเพียร}
- ๖๖.นายรัชชัย คำนาค ^{รัชชัย คำนาค}
- ๖๗.นายธนกร เมืองโคตร ^{ธนกร เมืองโคตร}
- ๖๘.นายณัฐกร อรรถปักษ์ ^{ณัฐกร อรรถปักษ์}
- ๖๙.นางน้ำฝน จำกลาง ^{น้ำฝน จำกลาง}
- ๗๐.นายกมล กากี ^{กมล กากี}
- ๗๑.นางเสมียน การเพียร ^{เสมียน การเพียร}
- ๗๒.นายชนาธิป ชินวงค์ ^{ชนาธิป ชินวงค์}
- ๗๓.ว่าที่ ร.ต.หญิง พีรดา ชื่นชูชน ^{พีรดา ชื่นชูชน}
- ๗๔.นางอรนุช ทองเขียว ^{อรนุช ทองเขียว}
- ๗๕.นางสาคร ฉุนจะโปะ ^{สาคร ฉุนจะโปะ}