



ประกาศเทศบาลตำบลมวกเหล็ก  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รongรับภารกิจแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเทศบาลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจหลายด้าน ดังนั้นการบริหารทรัพยากรบุคคล ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลมวกเหล็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารบุคคลของเทศบาลมีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้าง
๒. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ
๕. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร
๖. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหาร
๗. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้
๘. นโยบายด้านภาระงาน
๙. นโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสิทธิวัชร หวังสวัสดิ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลมวกเหล็ก