

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) - การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ - การย้ายพนักงานเทศบาลจากสายงานผู้ปฏิบัติงานผู้ดำรงตำแหน่งสายงานสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังและโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ดังนี้ - จัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ - จัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ ตามมติ (ก.ท.จ. สระบุรี) ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในการกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล - ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามสมรรถนะที่กำหนด รวมถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน
		ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาลจากสายงานผู้ปฏิบัติงานผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางสาวบุษผาภรณ์ สุทธิเทศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เป็นผู้สอบผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงเหล็ก ที่ ๒๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	- ฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบัน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ทรัพยากรบุคคล - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ - การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงาน - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การสร้างนวัตกรรม สวัสดิการสังคม (Social Welfare Innovation) ของกลุ่มคนประเภอบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - กิจกรรมรณรงค์ชมรมนาฏดนตรี เปิดตำราการแสดงลิเก ภายใต้โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวประวัติศาสตร์และศาสนาตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) - ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทรัพยากรบุคคล - ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - นางสาวราตรี มาสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และ นางสาวบุษผาภรณ์ สุทธิเพศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เข้าร่วมโครงการฯ วันที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ท (อาคารศูนย์การค้าเซียร์รังสิต) - นางโชติธิดา ศรีบุญลาภ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และ นางสาวสุพรรณีย์ สายทิพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมโครงการฯ วันที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสีดา แอควีทีตี้ รีสอร์ท เขาใหญ่-นครนายก จังหวัดนครนายก - นางสาวบุษผาภรณ์ สุทธิเพศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และ นายขจรยศ เชื้อคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน เข้าร่วมกิจกรรม ในวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๕
-------------------------------------	--	--

	- โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) - โครงการอบรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (อบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่จังหวัดสระบุรี) - การประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒๘/๒๕๖๕ - โครงการอบรมประชุมสัมมนา เรื่อง การเพื่อประสิทธิภาพในด้านการจัดการช่วยเหลือประชาชน การจัดฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- นางโชติธิดา ศรีกุลชากร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และ นางสาวสุพรรณิ สายทิพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมโครงการฯ วันที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีณัฐพาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร - นายมงคล พรหมศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ นายนิวัธ ยศยิ่ง ตำแหน่ง คนงาน เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ณ ค่ายหัตถ์ดุจเดิมป์ ตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี - นายวินัย เจริญเมืองเพ็ญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล และ นายธรรมบุญ มาลา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ เข้าร่วมการประชุมและสัมมนาฯ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๕ - นางสาวราตรี มาสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล, นางปณิตดา ชิมวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ, นางสาวบุษผาภรณ์ สุทธิพิศ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ, นายไพฑูย์ ตระกูลน้ำผึ้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน, นางสาวสุพรรณิ สายทิพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๕
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) - การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒)

		- พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) - การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน - พิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร	- โบนัสประจำปี ๒๕๖๕ - จัดทำนโยบายบุคลากร - การมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทน	- จ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๕ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ได้แก่ เดือน ๐.๔๙, ตี ๐.๔๘ - ประกาศนโยบายพัฒนาทรัพยากรบุคคล - คำสั่งเทศบาลตำบลเวกเหล็ก ที่ ๒๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้รักษา - คำสั่งเทศบาลตำบลเวกเหล็ก ที่ ๒๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้รักษา - คำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกอง ทุกกอง - คำสั่งเทศบาลตำบลเวกเหล็ก ที่ ๒๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕ เรื่อง การแก้ไขคำสั่งการแบ่งงานการมอบหมายหน้าที่ภายในสำนักงานปลัดเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (เฉพาะในส่วนงานทะเบียนราษฎร)
๖. นโยบายด้านอัตราค่าจ้างและค่าจ้างบริหาร	- ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างและโครงสร้างตามแผนอัตราค่าจ้างใหม่	- ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ - การแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวกเหล็ก ที่ ๒๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ - สำนักปลัดเทศบาล :- - นายอัมรินทร์ศิชาญ บุญกอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ - นายอภิชาติ ดอกคำ ตำแหน่งคนงาน - นายศักดิ์มงคล หล้าบุรี ตำแหน่ง คนงาน - กองคลัง :- - นางสาวเรวดี พันธุ์ชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - กองช่าง :- - นายชัยวัฒน์ ยอดวิญญูวงศ์ ตำแหน่ง คนงาน

		กองการศึกษา :- ปราณนา ผ่องหนู ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ว่าที่ ร.ต.หญิง พีรดา ชื่นชูชน ตำแหน่ง คนงาน - รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวรุ่งทิพย์ พุทธิจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก ที่ ๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ - รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายปิยะ ภูมิขจรสกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก ที่ ๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๕ - รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางอริญา กุลสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก ที่ ๑๐๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕ - รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวพิชชานันท์ แสนสุข ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก ที่ ๑๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕ - รับโอน (ย้าย) ข้าราชการกองการบริการส่วนจังหวัด ราย นางสาววิลาวัลย์ นิมิตรกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก ที่ ๑๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ - รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจินตนา หนูไพร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก ที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕ - รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย สิบเอกฉลองชัย ภิรมย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก ที่ ๓๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๗. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้	- จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	- ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)
๘. นโยบายด้านการกำหนดงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	- มีการกำหนดงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	- ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกอง ทุกกอง - คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำรถยนต์ของเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก - คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก ที่ ๓๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำรถยนต์ของเทศบาลตำบลม่วงเหล็ก

	- มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - การทบทวนการปฏิบัติงานที่ทุกรอบการประเมิน หรือเมื่อมีการงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม	- คู่มือการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล - คู่มือการปฏิบัติงานเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ตามแบบประเมินการปฏิบัติงานฯ
๙. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม	- ยึดมั่นในค่านิยมหลักของค่ามาตรฐานจริยธรรม ๙ ข้อ	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทุกคนลงลายมือชื่อในบันทึกรับทราบ และยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ข้อ

ปัญหา/อุปสรรค ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขาดบุคลากร บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานในบางตำแหน่ง
๒. อัตราการ เข้า – ออก ของพนักงานจ้างไม่คงที่

ข้อเสนอแนะ

๑. สรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อปริมาณงาน เช่น เปลี่ยนวิธีการสรรหาจากการร้องขอให้กรมสรรหาเป็นการรับโอน (ย้าย)
๒. เพิ่มแรงจูงใจเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานจ้าง เพื่อลดอัตราการออก