



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลมวกเหล็ก

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลมวกเหล็ก

เทศบาลตำบลมวกเหล็ก

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๐.๖๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B

เทศบาลตำบลมวกเหล็ก ได้รับผลการประเมิน ITA ในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

| | |
|-----------------------------|-------------------------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน |
| ๒. การใช้งบประมาณ | ได้รับคะแนน ๙๙.๖๓ คะแนน |
| ๓. การใช้อำนาจ | ได้รับคะแนน ๙๙.๙๑ คะแนน |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ได้รับคะแนน ๙๙.๖๖ คะแนน |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ได้รับคะแนน ๙๙.๖๕ คะแนน |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | ได้รับคะแนน ๙๕.๒๘ คะแนน |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ได้รับคะแนน ๙๖.๑๓ คะแนน |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน | ได้รับคะแนน ๙๕.๕๓ คะแนน |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ได้รับคะแนน ๗๒.๔๓ คะแนน |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | ได้รับคะแนน ๓๗.๕๐ คะแนน |

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ จึงมีข้อเสนอแนะบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านเอกสาร เจ้าหน้าที่ผู้ลงข้อมูลในระบบเว็บไซต์หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาและสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. เผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลมวกเหล็ก และแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาลฯ รับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป
๒. จัดประชุมเพื่อทำความเข้าใจ ปรับปรุงข้อมูลในการทำงาน/วางแผนการทำงาน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๐.๖๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B



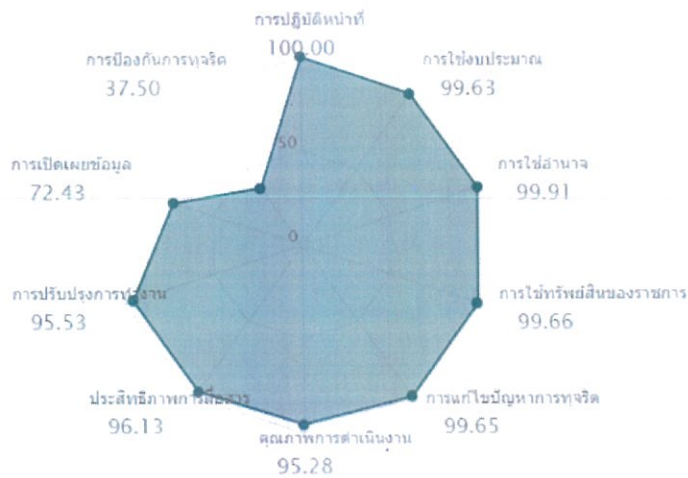
คะแนน เทศบาลตำบลมวกเหล็ก

80.61 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| 2 | การใช้อำนาจ | 99.91 |
| 3 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.66 |
| 4 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 99.65 |
| 5 | การใช้งบประมาณ | 99.63 |
| 6 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 96.13 |
| 7 | การปรับปรุงการทำงาน | 95.53 |
| 8 | คุณภาพการดำเนินงาน | 95.28 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 72.43 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 37.50 |

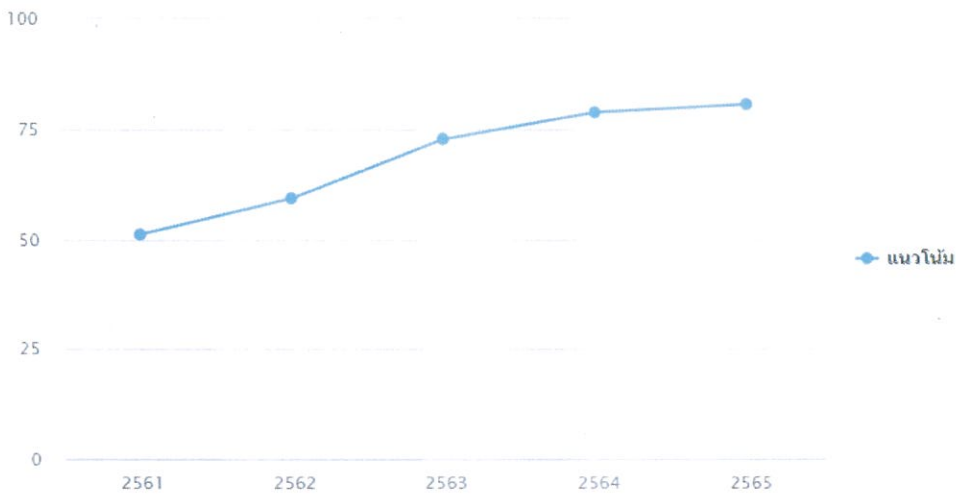
คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน 37.50 คะแนนต่ำสุด

เปรียบเทียบผลการประเมินตามตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด | ระดับคะแนน | |
|-----------------------------|------------|-----------|
| | พ.ศ. ๒๕๖๔ | พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๒.๖๒ | ๑๐๐ |
| ๒. การใช้งบประมาณ | ๘๐.๒๙ | ๙๙.๖๓ |
| ๓. การใช้อำนาจ | ๘๗.๙๕ | ๙๙.๙๑ |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๑.๙๓ | ๙๙.๖๖ |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๓.๔๘ | ๙๙.๖๕ |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๖.๖๑ | ๙๕.๒๘ |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๖.๗๒ | ๙๖.๑๓ |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน | ๙๔.๕๙ | ๙๕.๕๓ |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ๘๔.๖๔ | ๗๒.๔๓ |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | ๓๗.๕๐ | ๓๗.๕๐ |

เปรียบเทียบแนวโน้มผลการประเมินรายปี

แนวโน้ม



เปรียบเทียบรายปี

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน พบว่าเทศบาลตำบลมวกเหล็ก มีผลการประเมินอยู่ที่ ๘๐.๖๑ คะแนน ระดับ B ซึ่งอยู่ในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาขึ้นไปอีกเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่าผลคะแนนการประเมินหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลมวกเหล็ก จาก ๓ แบบวัด คือ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๑๐๐ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ ได้ ๙๙.๖๓ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ ได้ ๙๙.๙๑ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๙๙.๖๖ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๙.๖๕ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งประกอบไปด้วย

๖. คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๕.๒๘ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๖.๑๓ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๕.๕๓ คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งประกอบไปด้วย

๙. การเปิดเผยข้อมูล ได้ ๗๒.๔๓ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ได้ ๓๗.๕๐ คะแนน

จะเห็นได้ว่าแบบวัด ข้อ ๑ - ๘ มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ถือเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน ของเทศบาลตำบลมวกเหล็ก อยู่ในเกณฑ์ที่ควรรักษาระดับไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

ส่วนแบบวัด ข้อ ๙ - ๑๐ มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ต้องดำเนินการแก้ไขเร่งด่วน

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน | ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น |
|---|--|--|
| <p>แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p> <p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน ๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๖๓ คะแนน ๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๙๑ คะแนน ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๖๖ คะแนน ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๖๕ คะแนน</p> | <p>ผลคะแนน IIT ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่มีประเด็นข้อบกพร่อง ไม่ต้องแก้ไข ถือเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นว่าการปฏิบัติงานทั้ง ๕ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีการดำเนินงานที่ดี เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จะต้องรักษามาตรฐานไว้</p> | <p>เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จะต้องรักษามาตรฐาน การดำเนินการตาม ๕ ตัวชี้วัดนี้ไว้ และควรพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยยึดระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นไปอีก</p> |
| <p>แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p> <p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๒๘ คะแนน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๑๓ คะแนน ๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๕.๕๓ คะแนน</p> | <p>ผลคะแนน OIT ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่มีประเด็นข้อบกพร่อง ไม่ต้องแก้ไข ถือเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินงานและการปรับปรุงการทำงานทั้ง ๓ ตัวชี้วัด มีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จะต้องรักษามาตรฐานไว้</p> | <p>เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จะต้องดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ควรให้มีการรายงานหรือประชุมร่วมกัน เพื่อปรึกษาหารือ รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อที่จะร่วมกันแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน - ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร จะต้องมีการพัฒนาเว็บไซต์หลักของเทศบาลฯ มีการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล เป็นปัจจุบันเสมอ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ช่องทางการติดต่อได้ง่าย และเป็น การสื่อสารสองทาง สามารถติดตามผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา - ด้านการปรับปรุงการทำงาน ควรพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะอยู่เสมอ |

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน | ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น |
|---|---|--------------------------------|
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT | | |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๗๒.๔๓ คะแนน ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๓๗.๕๐ คะแนน | <p>ผลคะแนน OIT ไม่ผ่านเกณฑ์ (ไม่ถึง ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ถือเป็นข้อบกพร่องและต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</p> <p>๙.๒ การบริหารงาน</p> <p>แผนการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน - ไม่มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ <p>๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลมีถึงแค่ไตรมาส ๓ ซึ่งข้อมูลจริงต้องมีทั้ง ๔ ไตรมาส (ต้องครบ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ข้อมูลต้องประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร และงบปรมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย - รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน เป็นการรายงานต่อเนื่องจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ซึ่งข้อมูลไม่ครบ ๔ ไตรมาส จึงทำให้ข้อนี้ไม่ได้คะแนนด้วย - ข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่ครบถ้วน ขาดปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ <p>๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - การรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขาดปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ <p>๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากการแสดงรายละเอียดรายงานการประชุมคณะกรรมการชุมชน ในภาพถ่ายส่วนใหญ่ใส่ชุดข้าราชการ ซึ่งทำให้เข้าใจว่ามีแต่พนักงานเทศบาลตำบลมวกเหล็ก รายชื่อผู้เข้าร่วมการ | |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>ประชุมไม่มีการระบุตำแหน่ง ซึ่งไม่ชัดเจนว่าเป็นประชาชนหรือไม่ จึงไม่ได้คะแนน</p> <p><u>๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</u> <u>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</u></p> <p>- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ไม่มีการแสดงรายละเอียดของกิจกรรมที่แสดง ให้ชัดเจน ว่าผู้บริหารได้ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม หรือส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จึงไม่ได้คะแนน</p> <p><u>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</u></p> <p>- เนื่องจากนำบันทึกข้อความ เรื่อง ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นมาแนบอย่างเดียว โดยไม่ได้แสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม จึงไม่ได้คะแนน</p> <p><u>๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</u> <u>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</u></p> <p>- เนื่องจากไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ จึงไม่ได้คะแนน</p> <p>- เนื่องจากข้อมูลไม่สอดคล้องกับการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ จึงไม่ได้คะแนน</p> | |
|--|--|--|

**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|---|------------------------------|--------------------|---|
| การพัฒนาการ ดำเนินการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ประจำปี | แผนดำเนินงานประจำปี ให้มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี จะต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผน ดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูล รายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓) ระยะเวลาในการดำเนินการ ๔) ปัญหา/อุปสรรค ๕) ข้อเสนอแนะ | กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ | ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖ | ให้มีการบันทึก รายงานผลการ ดำเนินการ เมื่อการดำเนินการ แล้วเสร็จ ตามกำหนดเวลา และประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ |
| การพัฒนาการ ดำเนินการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ประจำปี (รอบ ๖ เดือน) | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้มีการรายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน โดยเนื้อหาหรือรายละเอียดของรายงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละ โครงการหรือกิจกรรม ๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน แต่ละโครงการหรือกิจกรรม | กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ | ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖ | ให้มีการบันทึก รายงานผลการ ดำเนินการ เมื่อการดำเนินการ แล้วเสร็จ ตามกำหนดเวลา และประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ |
| แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี | จะต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ที่มีระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งในปี ๒๕๖๖ ไม่มีหัวข้อนี้แล้ว | กองคลัง | - | - |
| แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี (รอบ ๖ เดือน) | เป็นการแสดงความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ต้องแสดงรายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ซึ่งในปี ๒๕๖๖ ไม่มีหัวข้อนี้แล้ว | กองคลัง | - | - |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|---|--|------------------------------|-------------------|---|
| ให้ดำเนินการพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี | <p>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องแสดงรายงานผลความก้าวหน้าหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะต้องสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามหน่วยงาน ซึ่งมีผลบังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะต้องมีย่อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม</p> <p>๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>อาจทำให้รูปแบบประกาศของหน่วยงานหรือรายงานผล หรืออาจนำเสนอเป็นรูปภาพประกอบข้อความคำบรรยาย</p> | งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ให้มีการบันทึก รายงานผลการดำเนินการ เมื่อการดำเนินการแล้วเสร็จ ตามกำหนดเวลา และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ |
| รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | <p>รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูลหรือรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒)สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม ฯลฯ</p> <p>๓) ปัญหาหรืออุปสรรค</p> <p>๔) ข้อเสนอแนะ</p> | งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุม ประจำเดือน ผู้บริหารและพนักงาน หรือทำบันทึกรายงาน ผู้บริหาร และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|--|------------------------|--|
| <p>การประชุม จัดทำแผน การทำประชาคม</p> | <p>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จะต้องแสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม ๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ๓) ผลจากการมีส่วนร่วม ๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน <p>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อนี้ จะต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะต้องแสดงภาพประกอบ พร้อมคำบรรยายข้อมูลการดำเนินกิจกรรม เช่น ชื่อกิจกรรม วัน เวลา และสถานที่ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม รวมถึงการลงลายมือชื่อของผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> | <p>กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ, กองสวัสดิการ สังคม</p> | <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> | <p>ให้มีการบันทึก รายงานผลการ ดำเนินการ เมื่อการ ดำเนินการแล้ว เสร็จ และ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์</p> |
| <p>แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต</p> | <p>การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จะต้องแสดงการดำเนินกิจกรรมที่วัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>งานนิติการ สำนักปลัดฯ</p> | <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> | <p>ให้มีการบันทึก รายงานผลการ ดำเนินการ เมื่อการ ดำเนินการแล้ว เสร็จ และ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|-----------------------------------|---|--------------------------|-------------------|---|
| แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต | <p>การขับเคลื่อนจริยธรรม จะต้องแสดงผล การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล มวกเหล็ก อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม</p> <p>๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม</p> <p>๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้างหรือ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งจะต้อง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | งานนิติการ สำนักปลัดฯ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ให้มีการบันทึก รายงานผลการ ดำเนินการ เมื่อการ ดำเนินการแล้ว เสร็จ และ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ |
| แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต | <p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ขอนี้หน่วยงาน จะต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูลการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</p> <p>๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มี ความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>มีการกำหนดแนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่ง สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การ ประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานหรือ วิธีการปฏิบัติที่</p> | งานนิติการ สำนักปลัดฯ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ให้มีการบันทึก รายงานผลการ ดำเนินการ เมื่อการ ดำเนินการแล้ว เสร็จ และ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|-------------------------------|--|-----------------------|-------------------|---|
| | <p>๓) กำหนดแนวทางการกำกับติดตาม เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน ไปสู่การปฏิบัติ และมีการรายงานผล</p> <p>๔) ควรมีการเปิดเผยและแจ้งเวียนให้ทุก ฝ่าย/กอง/สำนัก ได้รับทราบและร่วมกัน ดำเนินการขับเคลื่อน</p> <p>๕) ผลการประเมินในข้อใดผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ควรรักษาระดับหรือ ยกกระดับให้ดียิ่งขึ้น</p> | | | |
| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | <p>การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน จะต้องแสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม โดยมีข้อมูลหรือรายละเอียดการ นำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน เป็นการ ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>การดำเนินการต้องสอดคล้องกับแนวทาง/ มาตรการในข้อ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ด้วย จะต้องแสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลมวกเหล็ก เพื่อให้ผู้รับบริการหรือ ติดต่อราชการมีโอกาส มีส่วนร่วมในการ ประเมิน ITA</p> | งานนิติการ สำนักปลัดฯ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน ผู้บริหารและ พนักงาน หรือทำ บันทึกรายงาน ผู้บริหาร และ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ |